



Firmenpräsentation

Version 1.0.5

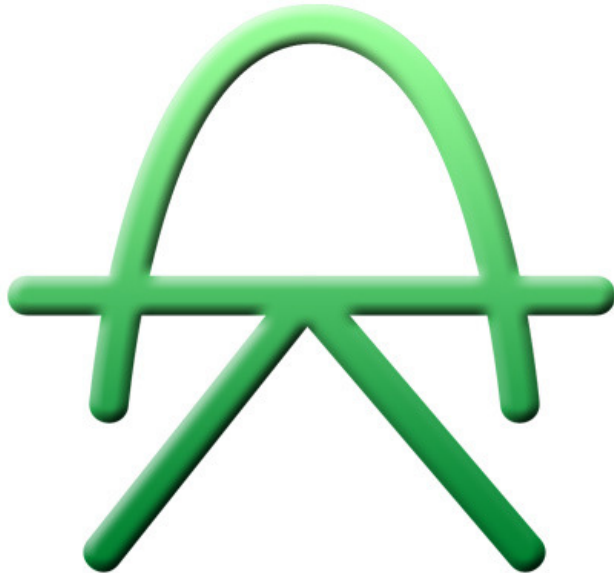
solutions

benefits

differences



Firmenlogo



- **die Parabel**

- alles ist optimierbar
- alles hat ein Maximum
- alles wird irgendwann zuviel

- **die Waage**

- Ausgeglichenheit
- Genauigkeit
- Fairness



Allgemeine Informationen

Gründung

- November 1997

Sitz

- Wildbader Straße 7, 68239 Mannheim-Seckenheim

Kommunikation

- Telefon: +49 (0)621 - 4 80 29 10
- Fax +49 (0)621 - 4 80 29 11
- Internet: www.sobedi.com
- e-Mail: office@sobedi.com

Stammkapital

- 75.000,00 EURO



Leitlinien

- Jeder handelt eigenverantwortlich
- Wir haben eine klare methodische Vorgehensweise
- Wir arbeiten offen und vertrauensvoll zusammen
- Wir streben kontinuierliche Verbesserungen an
- Wir denken und handeln unternehmensorientiert
- Wir fragen nicht, wer war zuständig oder wer war schuld, sondern was ist zu tun
- Wir denken stets an die Wertschöpfung

Für unsere Kunden sind wir attraktiv durch unsere Verlässlichkeit, Qualität sowie Ganzheitlichkeit, wodurch wir uns von anderen abheben



Story (I): unsere Annahmen

- Die Unternehmen entwickeln immer stärker **Projektorganisationen** an Stelle der traditionellen Funktionsorganisationen. Unternehmenszusammenschlüsse und -Akquisitionen sind vor dem Hintergrund der Globalisierung immer häufiger. Diese **Teams** arbeiten zunehmend **in Netzwerken**, um Services für ebenfalls im Verbund zusammengeschlossene Kunden zu erbringen.
- Durch die Möglichkeiten des Internets wird die durchgängig elektronisch unterstützte Abwicklung von **organisationsübergreifenden Geschäftsprozessen** in den nächsten Jahren stark zunehmen.
- Bei einer organisationsübergreifenden Zusammenarbeit mit häufiger wechselnden Partnern wird ein **effizienter Wissenstransfer** immer wichtiger.
- Um innerhalb der Organisationen Freiraum für diese großen organisatorischen Veränderungen zu schaffen gilt es, soweit möglich **Routinearbeiten** (z.B. Beschaffung) zu **vereinfachen**.



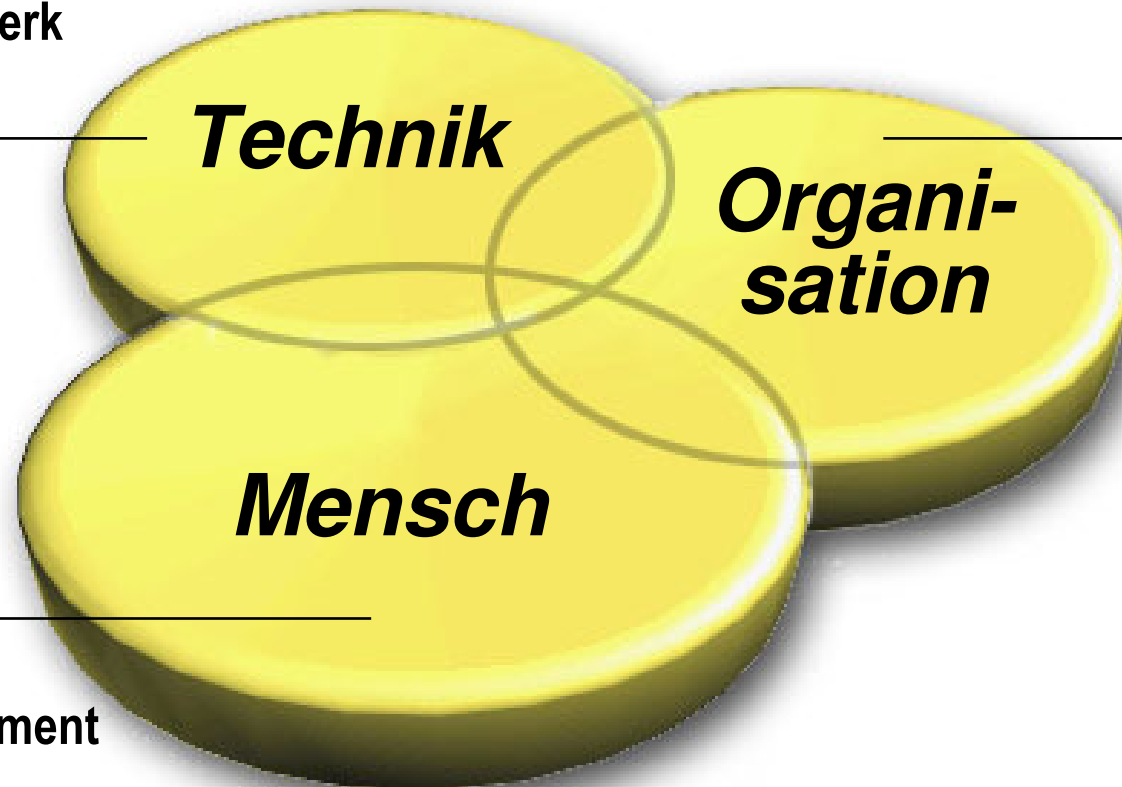
Story (II): unsere Ausrichtung

- Unsere Kunden sind daher Organisationen, die mit wechselnden Partnern Projekte abwickeln oder Ihre Arbeit organisationsübergreifend projektorientiert organisieren.
- Aus oben genannten Gründen bieten wir unsere Leistungen in den Geschäftsbereichen an:
 - **Projektentwicklung**
 - **Wissensmanagement und**
 - **Beschaffungsabwicklung**
- Ziel ist jeweils die ganzheitliche Professionalisierung der betrachteten Prozesse unter den Aspekten Mensch, Technik und Organisation. Nur dieser Ansatz ermöglicht eine nachhaltige und nachweisbare Effizienzsteigerung als konkreten Nutzen für unsere Kunden.



Ganzheitlicher Ansatz

- ▶ Software
- ▶ Hardware/Netzwerk
- ▶ Daten/Content



- ▶ Methoden
- ▶ Strukturen
- ▶ Abläufe

- ▶ Zielfindung
- ▶ Change Management
- ▶ Training



sobedi Services / Geschäftsfelder

	Wissens- management	Beschaffungs- management	Projekt- abwicklung
Mensch Zielfindung Change Management Training			
Organisation Abläufe Strukturen Methoden			
Technik Software Daten/Content Hardware /Netzwerk			



Referenzen

- **ABB**
- **Apetito AG**
- **Bilfinger & Berger AG (bebit)**
- **CaContent GmbH**
- **EADS**
- **Fraport AG**
- **Fresenius Medical Care**
- **Linde AG**
- **Roche Diagnostics**
- **Siemens AG**
- **Stadtwerke Düsseldorf**
- **SUN Microsystems**
- **Voith Sulzer**
- **Weinberger**



Geschäftsfeld Projektentwicklung

- Die effiziente und erfolgreiche Abwicklung von Projekten wird für immer mehr Organisationen zum entscheidenden Erfolgsfaktor. Abteilungs- und Firmengrenzen, kulturelle Eigenheiten und unterschiedliche Applikationen sowie abweichende technische Standards dürfen dabei keine Rolle spielen.
- Würden auch sie in ihrem Unternehmen gerne “**Projekte einfach machen**”?
 - Sie möchten Ihre Mitarbeiter und die Arbeitsabläufe neu organisieren und wollen auch die Sicht von erfahrenen Beratern mit einbeziehen, die zum einen etwas von Organisation und Technik verstehen, zum anderen aber auch mit möglichen Widerständen (Einwänden) der Mitarbeiter konstruktiv umgehen können?
 - Sie suchen eine Plattform für die Dokumentation, Verwaltung (Termine und Aufgaben) und Controlling Ihrer Projekte, mit der Sie mittels intranetbasierter Integration bestehender Lösungen alle relevanten Informationen sicher und zuverlässig im Team (Mitarbeiter, Partner, Kunde) nutzen können?
 - Sie suchen Unterstützung bei der Auswahl und der Entwicklung Ihrer Projektmanagement-Teams?
 - Sie wickeln viele Projekte ab und wollen Projektschritte so festlegen, dokumentieren und verwalten, dass z. B. auch neue Mitarbeiter schnell die Methodik verstehen und anwenden können?



Geschäftsfeld Wissensmanagement

- **Bei einer organisationsübergreifenden Zusammenarbeit mit häufiger wechselnden Partnern wird ein effizienter Wissenstransfer immer wichtiger.**
- **Würden auch Sie in ihrem Unternehmen gerne “*Wissen einfach haben*”?**
 - wäre es nicht schön, wenn Sie ohne große Mühe auf die neuesten Ideen, Erfahrungen, Konzepte, ... Ihrer Kollegen zugreifen bzw. Sie diesen bereitstellen können?
 - Sie fördern neue Ideen, möchten aber nicht immer wieder das Rad neu erfinden lassen. Wissensmanagement erfordert sehr viel Disziplin und Methodik. Auch hier möchten Sie auf Erfahrungen zurückgreifen und suchen Unterstützung bei der Konzeption und Implementierung.
 - Sie haben ein innovatives Konzept (z.B. Organisation, Ablauf) erfolgreich umgesetzt und wollen es in eine Form bringen, in der es andere (Niederlassungen, Partner, Unternehmen gegen Lizenz) umsetzen können.

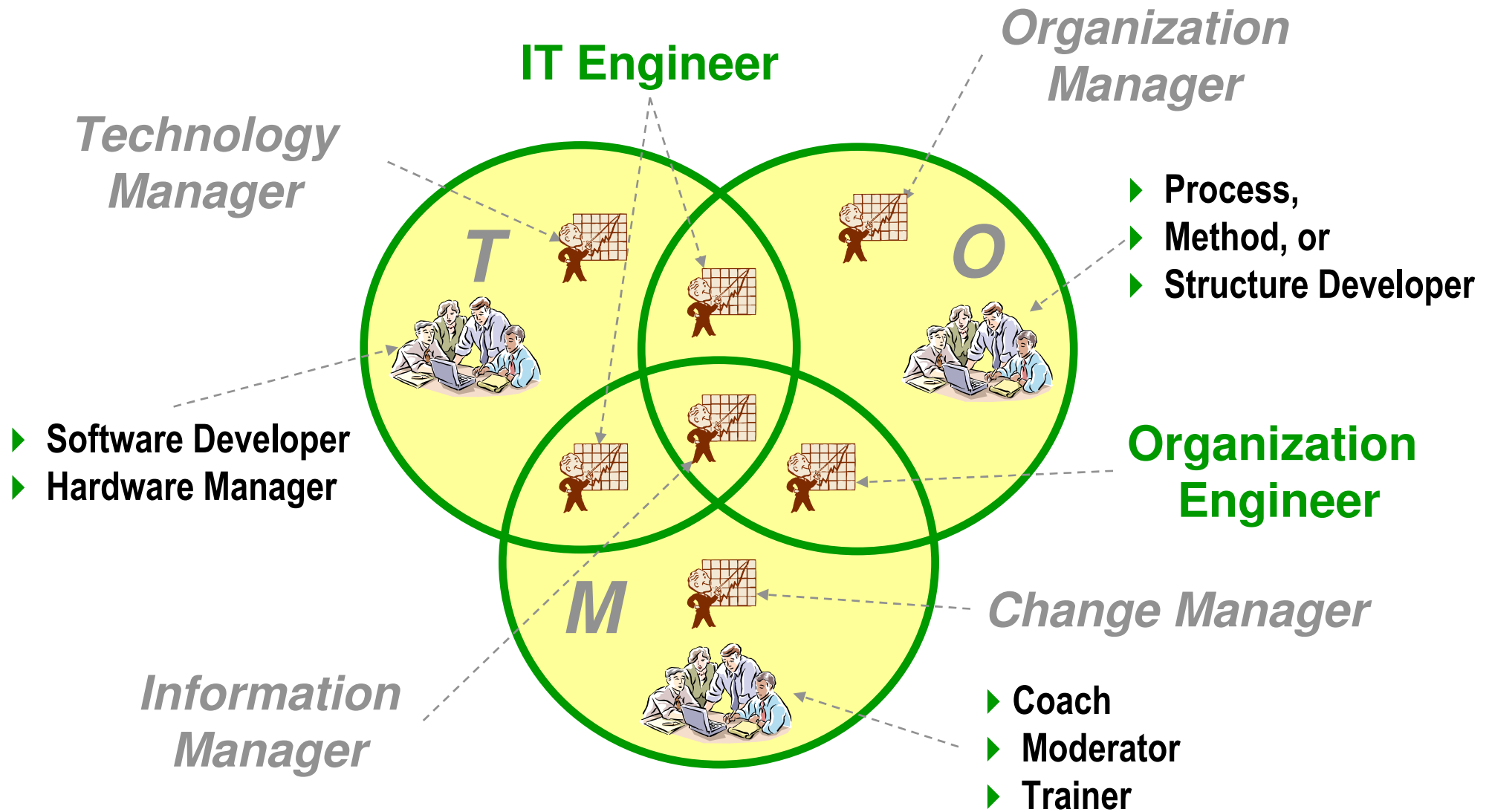


Geschäftsfeld Beschaffungsmanagement

- Um innerhalb der Organisationen Freiraum für diese großen organisatorischen Veränderungen zu schaffen gilt es, soweit möglich Routinearbeiten (z.B. Beschaffung) zu vereinfachen.
- Würden auch sie in ihrem Unternehmen gerne “***Dinge einfach bestellen***”?
 - Sie wollen innerhalb Ihrer Organisation Freiraum für die wichtigen Dinge schaffen.
 - Deshalb ist es Ihr Ziel, z.B. die Beschaffung von C-Artikeln soweit wie möglich zu vereinfachen:
Dinge einfach bestellen
 - Den vollen Nutzen erreichen Sie mit einer Integration des internet-basierten Beschaffungsvorganges in ihre logistischen und kaufmännischen Systeme.
 - Wir konzipieren und realisieren das für Sie.



sobedi Jobs



MIN Team- / Rollenübersicht

	Company Management	Service Management	Information / Object Management	Soft-Skill Management	Organisation Management	Technology Management
MIN	Managing Director	Service Manager	Information Manager	Change Manager	Organisation Manager	Technology Manager
	Sales Manager Business Developer	Accounting Manager	Object Manager	Coach	Organisation Engineer	IT Engineer
	Marketing & Partner Manager	Office / Procurement Manager	Project Assistant	Moderator	Process Developer	Software Developer
	HR-Manager		Object Assistant	Trainer	Method Developer	Hardware Manager
					Structure Developer	

internal support

customer service

